



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Kaidi Trumsi
AS Saku Metall
kaidi.trumsi@sakumetall.ee

Teie 30.01.2024 nr

Meie 27.02.2024 nr 2.1.-5/24/274-2

Vastus selgitustaotlusele

Andmekaitse Inspeksioon sai Teie pöördumise, milles kirjutate:

Kas tohime töötajalt tööle tulles ja lepingu sõlmides, küsida andmete ankeedis järgnevat: Kas töötad mõnes teises ettevõttes või sina/sinuga seotud isik on osanik mõnes ettevõttes? Kui jah, siis millises?

Teadmata kõiki asjaolusid, siis saame selgitada, et isikuandmeteks on igasugune teave tuvastatud või tuvastatava füüsilise isiku kohta. Isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) art 5 lg 1 p a sätestab, et isikuandmete töötlemine peab olema seaduslik ja andmesubjektile läbipaistev; samuti tohib isikuandmeid koguda üksnes kindlaksmääratud õiguspärastel eesmärkidel (art 5 lg 1 p b) ning koguda tuleb eesmärgi seisukohalt võimalikult vähe andmeid (art 5 lg 1 p c). **Seda, millisel õiguslikul alusel ja eesmärgil andmetöötlust läbi viiakse, peab IKÜM art 5 lg 2 kohaselt selgitama ja tõendama andmetöötaja ehk Teie ise.**

Ehk siis tuleb Teil selgitada, miks on Teil vajalik töötajalt/tööle kandideerijalt sellist andmete koosseisu ning mida need kogumis annavad. Kui õiguslik alus puudub, siis andmeid töödelda ei tohi. Samuti ei tohi andmeid töödelda (sh koguda) igaks juhuks ehk siis kui puudub kindel eesmärk.

Loodan, et minu selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Liina Kroonberg
jurist-konsultant
peadirektori volitusel